



МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ УДМУРТСКОЙ РЕСПУБЛИКИ  
(Минздрав Удмуртии)

**РАСПОРЯЖЕНИЕ**

30.01.2019г.

№ 71

г. Ижевск

**О внесении изменения в распоряжение Министерства здравоохранения Удмуртской республики от 18.05.2015 №225 «О Методике проведения конкурсов на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Удмуртской Республики и на включение в кадровый резерв для замещения вакантных должностей государственной гражданской службы Удмуртской Республики в Министерстве здравоохранения Удмуртской Республики»**

1. Внести изменение в распоряжение Министерства здравоохранения Удмуртской республики от 18.05.2015 №225 «О Методике проведения конкурсов на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Удмуртской Республики и на включение в кадровый резерв для замещения вакантных должностей государственной гражданской службы Удмуртской Республики в Министерстве здравоохранения Удмуртской Республики» (далее – методика) изложив пункт 2.2. Методики в следующей редакции:

**«2.2. Проведение 2 этапа конкурса**

Второй этап конкурса состоит из конкурсного испытания, предусматривающего:

а) проведение тестирования на соответствие базовым квалификационным требованиям, которым должны соответствовать претенденты на замещение должностей государственной гражданской службы вне зависимости от областей и видов профессиональной служебной деятельности;

б) выполнение конкурсного задания с целью оценки личностных качеств и профессионального уровня претендентов. Конкурсное задание формируется структурным подразделением, в котором объявлен конкурс, и утверждается председателем комиссии. Для конкурсного задания могут быть использованы не противоречащие федеральным законам и другим нормативным правовым актам Российской Федерации методы оценки профессиональных и личностных качеств претендентов, включая:

- индивидуальное собеседование;

- тестирование (на знания в области нормативных правовых актов по направлению должностных обязанностей и т.д.).

Тестирование на соответствие базовым квалификационным требованиям и индивидуальное собеседование проводится обязательно, при этом тестирование предшествует индивидуальному собеседованию.

Тестирование на соответствие базовым квалификационным требованиям проводится по комплексу тестовых вопросов, размещенных в разделе «Тесты для самопроверки» федеральной государственной информационной системы «Федеральный портал государственной службы и управленческих кадров» (<http://gossluzhba.gov.ru>), сформированных на основе перечня теоретических вопросов и практических заданий, обеспечивающих проверку знаний:

- государственного языка Российской Федерации – русского языка;
- Конституции Российской Федерации и основ конституционного устройства Российской Федерации;
- законодательства о гражданской службе;
- законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции;
- в области информационно-коммуникационных технологий.

В случае если претендент ответил неправильно более чем на 48 % вопросов, он считается не прошедшим тестирование на соответствие базовым квалификационным требованиям и не допускается к индивидуальному собеседованию.

Секретарь конкурсной комиссии доводит результаты тестирования на соответствие базовым квалификационным требованиям до сведения председателя конкурсной комиссии, который по результатам тестирования принимает решение о допуске к индивидуальному собеседованию претендентов, успешно прошедших тестирование.

Индивидуальное собеседование с претендентами, успешно прошедшими тестирование на соответствие базовым квалификационным требованиям, проводится конкурсной комиссией. Целью собеседования является оценка профессионального уровня претендентов и их соответствия квалификационным требованиям к должности, на которую объявлен конкурс.

Индивидуальное собеседование проводится в форме свободной беседы с претендентом по вопросам, связанным с его будущей профессиональной служебной деятельностью и профилем деятельности соответствующего структурного подразделения Министерства.

В ходе индивидуального собеседования претендент отвечает на вопросы членов конкурсной комиссии. При этом учитывается:

1) продолжительность деятельности претендента в соответствующей профессиональной сфере, достигнутые им результаты в профессиональной деятельности;

2) уровень профессиональных знаний претендента в соответствующей сфере деятельности, знание им действующего законодательства, регламентирующего данную сферу деятельности, владение современными профессиональными технологиями;

3) уровень информированности претендента о проблемах, существующих в сфере управления, к которой относится должность гражданской службы, на которую объявлен конкурс;

4) наличие у претендента способности четко, кратко и содержательно отвечать на поставленные вопросы, способности аргументировано отстаивать собственную точку зрения;

5) наличие у претендента мотивации к профессиональной самореализации на гражданской службе, наличие ориентации на служебный рост в сфере государственного управления;

6) наличие у претендента стремления совершенствовать свои знания, умения и навыки, расширять кругозор;

7) наличие у претендента организаторских способностей;

8) иные профессиональные и личностные качества претендента.

Конкурсная комиссия оценивает претендента в его отсутствие по полноте и правильности ответов на поставленные вопросы, использованной аргументации, умению отстаивать свою точку зрения, степени владения навыками публичного выступления (если владение данным навыком необходимо для исполнения должностных обязанностей).

Результаты всех используемых при проведении конкурса процедур учитываются при принятии решения конкурсной комиссией.».

2. Контроль за исполнением настоящего распоряжения возложить на первого заместителя министра А.В.Воздвиженского.

Министр



А.Д.Чуршин