Документ предоставлен [КонсультантПлюс](https://www.consultant.ru)

|  |  |
| --- | --- |
| 29 декабря 2004 года | N 92-РЗ |

ЗАКОН

УДМУРТСКОЙ РЕСПУБЛИКИ

О МЕРАХ СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ

УЧРЕЖДЕНИЙ И ОРГАНИЗАЦИЙ УДМУРТСКОЙ РЕСПУБЛИКИ

Принят

Государственным Советом

Удмуртской Республики

15 декабря 2004 г. N 386-III

|  |
| --- |
| Список изменяющих документов(в ред. Законов УР от 23.06.2006 N 28-РЗ, от 15.11.2006 N 50-РЗ,от 10.08.2007 N 36-РЗ, от 07.11.2007 N 57-РЗ, от 24.06.2009 N 27-РЗ,от 27.02.2010 N 3-РЗ, от 11.11.2013 N 67-РЗ, от 10.04.2015 N 13-РЗ,от 20.12.2016 N 86-РЗ, от 11.04.2017 N 13-РЗ, от 01.10.2020 N 56-РЗ) |

Настоящий Закон устанавливает меры социальной поддержки работников государственных учреждений и организаций Удмуртской Республики.

(преамбула в ред. Закона УР от 10.04.2015 N 13-РЗ)

Статьи 1 - 15. Утратили силу. - Закон УР от 11.11.2013 N 67-РЗ.

Статья 16. Меры социальной поддержки работников государственных учреждений и организаций Удмуртской Республики

(в ред. Закона УР от 10.04.2015 N 13-РЗ)

1. Медицинские и фармацевтические работники медицинских организаций, подведомственных исполнительному органу государственной власти Удмуртской Республики, осуществляющему функции по выработке и реализации государственной политики и нормативному правовому регулированию в сфере здравоохранения (далее - медицинские организации), медицинские, фармацевтические и социальные работники организаций социального обслуживания, находящихся в ведении Удмуртской Республики, работники организаций социального обслуживания, находящихся в ведении Удмуртской Республики, непосредственно осуществляющие социальную реабилитацию несовершеннолетних и инвалидов, руководители и специалисты государственных учреждений культуры Удмуртской Республики, руководители и специалисты государственных учреждений Удмуртской Республики, подведомственных исполнительному органу государственной власти Удмуртской Республики, осуществляющему функции по выработке и реализации государственной политики и нормативному правовому регулированию, по управлению имуществом и оказанию государственных услуг в сфере физической культуры, спорта и государственной молодежной политики в Удмуртской Республике, руководители и специалисты государственных учреждений ветеринарии Удмуртской Республики, работающие и проживающие в сельских населенных пунктах, рабочих поселках, поселках городского типа, имеют право на первоочередное предоставление жилой площади, льготы по оплате жилья и коммунальных услуг либо возмещение затрат на оплату жилья и коммунальных услуг. Перечень должностей работников, размер, условия и порядок предоставления им указанных мер социальной поддержки устанавливаются Правительством Удмуртской Республики.

2. В случае гибели работников медицинских организаций при исполнении ими трудовых обязанностей или профессионального долга во время оказания медицинской помощи или проведения научных исследований семьям погибших выплачивается единовременное денежное пособие в размере и порядке, устанавливаемых Правительством Удмуртской Республики.

3. Иные меры социальной поддержки работников государственных учреждений и организаций Удмуртской Республики и порядок их предоставления определяются настоящим Законом и нормативными правовыми актами Правительства Удмуртской Республики.

(п. 3 в ред. Закона УР от 20.12.2016 N 86-РЗ)

4. Меры социальной поддержки работников государственных учреждений и организаций Удмуртской Республики, установленные настоящей статьей, являются расходными обязательствами Удмуртской Республики.

Статья 16.1. Меры социальной поддержки отдельных категорий медицинских работников

(в ред. Закона УР от 01.10.2020 N 56-РЗ)

1. Медицинским работникам, имеющим высшее образование и прибывшим на работу в медицинские организации, подведомственные исполнительному органу государственной власти Удмуртской Республики, осуществляющему функции по выработке и реализации государственной политики и нормативному правовому регулированию в сфере здравоохранения (далее - медицинские организации), в соответствии с перечнем медицинских организаций и специальностей (должностей) медицинских работников, ежегодно утверждаемым исполнительным органом государственной власти Удмуртской Республики, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативному правовому регулированию в сфере здравоохранения, определенным Правительством Удмуртской Республики (далее - уполномоченный орган), предоставляется социальная поддержка в виде единовременной денежной выплаты в размере 500000 рублей.

2. Медицинским работникам, имеющим среднее профессиональное образование и прибывшим на работу в медицинские организации, в соответствии с перечнем медицинских организаций и специальностей (должностей) медицинских работников, ежегодно утверждаемым уполномоченным органом, предоставляется социальная поддержка в виде единовременной денежной выплаты в размере 300000 рублей.

3. Единовременная денежная выплата предоставляется медицинским работникам, указанным в [пунктах 1](#P39), [2](#P40) настоящей статьи, при условии заключения с уполномоченным органом договора, предусматривающего обязанность медицинского работника работать в течение пяти лет по основному месту работы на условиях нормальной продолжительности рабочего времени, установленной трудовым законодательством для данной категории работников.

4. Порядок и условия предоставления мер социальной поддержки, указанных в [пунктах 1](#P39), [2](#P40) настоящей статьи, определяются Правительством Удмуртской Республики.

5. Меры социальной поддержки работников медицинских организаций, установленные настоящей статьей, являются расходными обязательствами Удмуртской Республики.

Статья 17. Утратила силу. - Закон УР от 11.11.2013 N 67-РЗ.

Президент

Удмуртской Республики

А.А.ВОЛКОВ

г. Ижевск

29 декабря 2004 года

N 92-РЗ