



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 3 августа 2015 года

№ 386

г. Ижевск

Об обеспечении в 2015 году единовременных компенсационных выплат отдельным категориям медицинских работников, работающих в сельских населенных пунктах либо рабочих поселках

В соответствии со статьей 51 Федерального закона «Об обязательном медицинском страховании в Российской Федерации» Правительство Удмуртской Республики **постановляет:**

1. Утвердить прилагаемые:

Порядок заключения договоров о предоставлении единовременных компенсационных выплат медицинским работникам в возрасте до 45 лет, имеющим высшее образование, прибывшим в 2015 году на работу в сельский населенный пункт либо рабочий поселок или переехавшим на работу в сельский населенный пункт либо рабочий поселок из другого населенного пункта;

форму договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты, предусмотренной частью 12.1 статьи 51 Федерального закона «Об обязательном медицинском страховании в Российской Федерации».

2. Определить Министерство здравоохранения Удмуртской Республики уполномоченным исполнительным органом государственной власти Удмуртской Республики по обеспечению единовременных компенсационных выплат медицинским работникам в возрасте до 45 лет, имеющим высшее образование, прибывшим в 2015 году на работу в сельский населенный пункт либо рабочий поселок или переехавшим на работу в сельский населенный пункт либо рабочий поселок из другого населенного пункта.

3. Министерству здравоохранения Удмуртской Республики и Территориальному фонду обязательного медицинского страхования Удмуртской Республики в срок до 15-го числа месяца, предшествующего месяцу, в котором осуществляются единовременные компенсационные выплаты медицинским работникам, представлять в Федеральный фонд обязательного медицинского страхования заявки на получение иных межбюджетных трансфертов, предусмотренных частью 12.1 статьи 51

Федерального закона «Об обязательном медицинском страховании в Российской Федерации», по форме, установленной Федеральным фондом обязательного медицинского страхования.

4. Признать утратившими силу:

постановление Правительства Удмуртской Республики от 25 марта 2013 года № 120 «Об обеспечении в 2013-2014 годах единовременных компенсационных выплат отдельным категориям медицинских работников, работающих в сельских населенных пунктах либо рабочих поселках»;

постановление Правительства Удмуртской Республики от 28 апреля 2014 года № 157 «О внесении изменений в постановление Правительства Удмуртской Республики от 25 марта 2013 года № 120 «Об обеспечении в 2013 году единовременных компенсационных выплат отдельным категориям медицинских работников, работающих в сельских населенных пунктах либо рабочих поселках».

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Председателя Правительства Удмуртской Республики А.Л. Кузнецова.

6. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования.

**Председатель Правительства
Удмуртской Республики**



В.А. Савельев

УТВЕРЖДЕН
постановлением Правительства
Удмуртской Республики
от 3 августа 2015 года № 386

ПОРЯДОК

заклучения договоров о предоставлении единовременных компенсационных выплат медицинским работникам в возрасте до 45 лет, имеющим высшее образование, прибывшим в 2015 году на работу в сельский населенный пункт либо рабочий поселок или переехавшим на работу в сельский населенный пункт либо рабочий поселок из другого населенного пункта

1. Настоящий Порядок устанавливает правила заключения договоров о предоставлении единовременных компенсационных выплат медицинским работникам в возрасте до 45 лет, имеющим высшее образование, прибывшим в 2015 году на работу в сельский населенный пункт либо рабочий поселок или переехавшим на работу в сельский населенный пункт либо рабочий поселок из другого населенного пункта (далее соответственно – выплата, медицинский работник).

2. Медицинский работник после заключения трудового договора с государственной медицинской организацией Удмуртской Республики (далее – Медицинская организация) представляет в Министерство здравоохранения Удмуртской Республики (далее – Министерство) следующие документы:

1) заявление о предоставлении выплаты по форме, утверждаемой Министерством;

2) копию паспорта гражданина Российской Федерации или временного удостоверения личности гражданина Российской Федерации, выдаваемого на период оформления паспорта в порядке, утверждаемом уполномоченным федеральным органом исполнительной власти (представляется с предъявлением оригинала);

3) копию диплома о высшем профессиональном образовании;

4) копию трудовой книжки с отметкой по последнему месту работы о том, что трудовые отношения с медицинским работником продолжаются в настоящее время;

5) копию свидетельства о регистрации по месту пребывания (при наличии у медицинского работника регистрации по месту пребывания представляется с предъявлением оригинала).

Копии документов, предусмотренных подпунктами 3 и 4 настоящего пункта, должны быть заверены администрацией или кадровой службой Медицинской организации по месту работы медицинского работника.

Медицинский работник несет ответственность за достоверность сведений, указанных в представленных им документах (копиях документов).

3. Должностным лицом Министерства, осуществляющим прием

документов, проводится проверка представленных документов (копий документов) на их соответствие пункту 2 настоящего Порядка.

Копии документов, предусмотренные подпунктами 2 и 5 пункта 2 настоящего Порядка, должны быть представлены с предъявлением оригинала. Копии документов, представленные с предъявлением оригинала, сличаются, заверяются должностным лицом Министерства, осуществляющим прием документов, после чего оригинал возвращается заявителю.

4. В случае если заявителем документы (копии документов) представлены с нарушением пункта 2 настоящего Порядка, должностное лицо, осуществляющее прием документов, отказывает в их приеме. Решение об отказе в приеме документов с указанием причины отказа и предложениями по ее устранению направляется заявителю в письменной форме в течение 2 рабочих дней со дня их представления.

Медицинский работник вправе повторно обратиться в Министерство с соответствующим заявлением после устранения нарушений.

5. В случае если заявителем документы (копии документов) представлены в соответствии с пунктом 2 настоящего Порядка, Министерство в срок не более 30 дней со дня их поступления осуществляет их рассмотрение и принимает решение о заключении договора о предоставлении выплаты или об отказе в заключении договора о предоставлении выплаты.

6. Основаниями для отказа в заключении договора о предоставлении выплаты являются:

- 1) представление заявителем недостоверных сведений;
- 2) отсутствие у заявителя права на получение выплаты ввиду несоответствия медицинского работника, подавшего заявление о предоставлении выплаты, требованиям, предусмотренным частью 12.1 статьи 51 Федерального закона «Об обязательном медицинском страховании в Российской Федерации»;
- 3) недостаточность лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных на предоставление выплаты.

7. Министерство в течение 5 рабочих дней со дня принятия решений, указанных в пунктах 5 и 10 настоящего Порядка, направляет медицинскому работнику в письменной форме уведомление о принятом решении.

В случае принятия Министерством решения об отказе в заключении договора о предоставлении выплаты заявителю также направляется заверенная уполномоченным должностным лицом Министерства копия решения Министерства с указанием причины отказа.

8. В случае принятия решения о заключении договора о предоставлении выплаты между медицинским работником и Министерством в течение 10 рабочих дней со дня принятия указанного решения заключается договор о предоставлении выплаты по форме согласно приложению к настоящему постановлению, предусматривающий:

1) обязанность медицинского работника в течение 5 лет работать по основному месту работы на условиях нормальной продолжительности рабочего времени, установленной трудовым законодательством для данной категории работников, в соответствии с трудовым договором, заключенным медицинским работником с Медицинской организацией;

2) порядок предоставления медицинскому работнику выплаты в течение 30 календарных дней со дня заключения договора о предоставлении выплаты на счет, открытый медицинским работником в кредитной организации, с указанием реквизитов такого счета;

3) обязанность медицинского работника возратить часть выплаты в случае прекращения трудового договора с Медицинской организацией до истечения пятилетнего срока (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77, пунктами 1, 2 и 4 части первой статьи 81, пунктами 1, 2, 5, 6 и 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации), рассчитанную с даты прекращения трудового договора, пропорционально неотработанному медицинским работником периоду, с указанием реквизитов счета для возврата средств;

4) ответственность медицинского работника за неисполнение обязанностей, предусмотренных договором о предоставлении выплаты, в том числе по возврату выплаты в случаях, указанных в подпункте 3 настоящего пункта;

5) согласие медицинского работника на обработку его персональных данных в информационных системах Министерства, Территориального фонда обязательного медицинского страхования Удмуртской Республики, Федерального фонда обязательного медицинского страхования;

6) обязательство Министерства принять необходимые меры по обеспечению сохранности персональных данных медицинского работника.

9. Выплата предоставляется медицинскому работнику в течение 30 календарных дней со дня заключения договора о предоставлении выплаты путем перечисления Министерством средств на счет, открытый медицинским работником в кредитной организации.

10. В случае принятия решения об отказе в заключении договора о предоставлении выплаты, в соответствии с подпунктом 3 пункта 6 настоящего Порядка Министерство в течение 10 календарных дней со дня поступления Министерству финансовых средств на предоставление выплат осуществляет проверку на предмет соответствия заявителя требованиям, предусмотренным частью 12.1 статьи 51 Федерального закона «Об обязательном медицинском страховании в Российской Федерации», путем направления в Медицинскую организацию, указанную в документах (копиях документов), ранее представленных заявителем, запроса о сохранении трудовых отношений заявителя с указанной Медицинской организацией.

По результатам проверки Министерство в течение 5 календарных дней принимает решение о заключении договора о предоставлении выплаты или

об отказе в заключении договора о предоставлении выплаты медицинскому работнику.

В случае сохранения трудовых отношений заявителя с Медицинской организацией, указанной в документах (копиях документов), ранее представленных заявителем, Министерство принимает решение о заключении договора о предоставлении выплаты.

В случае прекращения трудовых отношений заявителя с Медицинской организацией, указанной в документах (копиях документов), ранее представленных заявителем, Министерство принимает решение об отказе в заключении договора о предоставлении выплаты.

Принятие Министерством решений о заключении договоров о предоставлении выплат или об отказе в заключении договоров о предоставлении выплат медицинским работникам осуществляется в хронологическом порядке поступления документов (копий документов), указанных в пункте 2 настоящего Порядка.

11. В случае прекращения трудового договора с Медицинской организацией до истечения пятилетнего срока (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77, пунктами 1, 2 и 4 части первой статьи 81, пунктами 1, 2, 5, 6 и 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) медицинский работник обязан письменно уведомить об этом Министерство в течение 5 рабочих дней со дня прекращения трудового договора с указанием основания его прекращения, а также в течение 30 календарных дней со дня прекращения трудового договора возратить Министерству часть выплаты, рассчитанную с даты прекращения трудового договора, пропорционально неотработанному медицинским работником периоду, по реквизитам Министерства, указанным в договоре о предоставлении выплаты.

12. Финансовое обеспечение выплат медицинским работникам в 2015 году в соответствии с договорами о предоставлении выплат, заключаемыми в соответствии с настоящим Порядком, осуществляется за счет иных межбюджетных трансфертов, предоставляемых бюджету Территориального фонда обязательного медицинского страхования Удмуртской Республики из бюджета Федерального фонда обязательного медицинского страхования в соответствии с Федеральным законом «О бюджете Федерального фонда обязательного медицинского страхования на 2015 год и на плановый период 2016 и 2017 годов» и бюджетных ассигнований, предусмотренных Министерству на указанные цели Законом Удмуртской Республики «О бюджете Удмуртской Республики на 2015 год и на плановый период 2016 и 2017 годов», в равных долях.

13. Средства на осуществление выплат в соответствии с договорами о предоставлении выплат, заключаемых в соответствии с настоящим Порядком, поступившие из бюджета Федерального фонда обязательного медицинского страхования в бюджет Территориального фонда обязательного

медицинского страхования Удмуртской Республики, в течение 3 рабочих дней со дня их поступления перечисляются Министерству.

14. Средства, поступившие от возврата части выплаты в соответствии с подпунктом 3 пункта 8 настоящего Порядка, подлежат возврату в равных долях в бюджет Территориального фонда обязательного медицинского страхования Удмуртской Республики и бюджет Удмуртской Республики в течение 3 рабочих дней со дня их поступления.

Территориальный фонд обязательного медицинского страхования Удмуртской Республики перечисляет вышеуказанные средства в течение 3 рабочих дней со дня их поступления в Федеральный фонд обязательного медицинского страхования.

15. Контроль за использованием средств, предусмотренных на финансовое обеспечение выплат в соответствии с договорами о предоставлении выплат, заключаемыми в соответствии с настоящим Порядком, осуществляется Территориальным фондом обязательного медицинского страхования Удмуртской Республики и Министерством.



УТВЕРЖДЕНА
постановлением Правительства
Удмуртской Республики
от 3 августа 2015 года № 386

Форма договора

о предоставлении единовременной компенсационной выплаты,
предусмотренной частью 12.1 статьи 51 Федерального закона «Об
обязательном медицинском страховании в Российской Федерации»

г. Ижевск

«__» _____ 2015 года

Министерство здравоохранения Удмуртской Республики, далее именуемое «Министерство», в лице _____, действующего на основании _____, с одной стороны, и гражданин _____, именуемый в дальнейшем «Медицинский работник», работающий по основному месту работы в _____ (далее – Медицинская организация), с другой стороны, совместно в дальнейшем именуемые «Стороны», заключили настоящий договор о нижеследующем.

I. Предмет договора

1. Министерство в соответствии с условиями настоящего договора предоставляет Медицинскому работнику единовременную компенсационную выплату, предусмотренную частью 12.1 статьи 51 Федерального закона «Об обязательном медицинском страховании в Российской Федерации» (далее – выплата), в размере 1000000 (Один миллион) рублей, а Медицинский работник обязуется осуществлять трудовую деятельность в Медицинской организации в соответствии с условиями настоящего договора.

II. Обязанности Сторон

2. Министерство обязуется:

1) предоставить Медицинскому работнику выплату в течение 30 календарных дней со дня заключения настоящего договора на счет, открытый Медицинским работником в кредитной организации;

2) принимать необходимые меры по обеспечению сохранности персональных данных Медицинского работника.

3. Медицинский работник обязуется:

1) в течение 5 лет со дня заключения настоящего договора работать в Медицинской организации по основному месту работы на условиях нормальной продолжительности рабочего времени, установленной трудовым

законодательством для данной категории работников, в соответствии с трудовым договором, заключенным Медицинским работником с Медицинской организацией;

2) в случае прекращения трудового договора с Медицинской организацией до истечения пятилетнего срока (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77, пунктами 1, 2 и 4 части первой статьи 81, пунктами 1, 2, 5, 6 и 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) письменно уведомить об этом Министерство в течение 5 рабочих дней со дня прекращения трудового договора с указанием основания его прекращения, а также вернуть Министерству часть выплаты, рассчитанную с даты прекращения трудового договора, пропорционально неотработанному Медицинским работником периоду, по реквизитам Министерства, указанным в настоящем договоре, в течение 30 календарных дней со дня прекращения трудового договора;

3) в случае расторжения настоящего договора в судебном порядке по инициативе Министерства в связи с неисполнением или ненадлежащим исполнением Медицинским работником обязанностей, предусмотренных настоящим договором, за исключением случая, предусмотренного пунктом 6 настоящего договора, Медицинский работник обязуется вернуть Министерству часть выплаты, рассчитанную с даты неисполнения или ненадлежащего исполнения Медицинским работником обязанностей, предусмотренных настоящим договором, пропорционально периоду, оставшемуся до окончания предусмотренного настоящим договором периода, в течение которого Медицинский работник обязался работать в Медицинской организации, по реквизитам Министерства, указанным в настоящем договоре, в течение 30 календарных дней со дня вступления в законную силу соответствующего судебного акта.

III. Срок действия договора

4. Настоящий договор действует со дня его подписания Сторонами до полного исполнения Сторонами своих обязательств.

IV. Ответственность Сторон

5. В случае неисполнения или ненадлежащего исполнения Медицинским работником обязанностей, предусмотренных настоящим договором, за исключением случая, предусмотренного пунктом 6 настоящего договора, Медицинский работник уплачивает Министерству пеню, которая начисляется за каждый день неисполнения или ненадлежащего исполнения Медицинским работником обязанностей, предусмотренных настоящим договором. Размер пени устанавливается в размере одной трехсотой действующей на день уплаты пени ставки рефинансирования Центрального банка Российской Федерации.

6. В случае нарушения Медицинским работником сроков возврата

части выплаты, предусмотренных подпунктом 2 пункта 3 настоящего договора, Медицинский работник уплачивает Министерству пени, которая начисляется за каждый день просрочки исполнения вышеуказанного обязательства. Размер пени устанавливается в размере одной трехсотой действующей на день уплаты пени ставки рефинансирования Центрального банка Российской Федерации.

7. В иных случаях ответственность Сторон за неисполнение или ненадлежащее исполнение обязательств по настоящему договору наступает в соответствии с действующим законодательством.

V. Прочие условия договора

8. В соответствии с частью 12.1 статьи 51 Федерального закона «Об обязательном медицинском страховании в Российской Федерации» финансовое обеспечение выплаты осуществляется за счет иных межбюджетных трансфертов, предоставляемых бюджету Территориального фонда обязательного медицинского страхования Удмуртской Республики из бюджета Федерального фонда обязательного медицинского страхования в соответствии с Федеральным законом «О бюджете Федерального фонда обязательного медицинского страхования на 2015 год и на плановый период 2016 и 2017 годов» и средств бюджета Удмуртской Республики в соответствии с Законом Удмуртской Республики «О бюджете Удмуртской Республики на 2015 год и на плановый период 2016 и 2017 годов» в равных долях.

9. Медицинский работник дает согласие на обработку его персональных данных, в том числе в информационных системах Министерства, Территориального фонда обязательного медицинского страхования Удмуртской Республики, Федерального фонда обязательного медицинского страхования в соответствии с приложением к настоящему договору.

10. В случае изменения реквизитов Сторон настоящего договора, в том числе реквизитов Министерства, для возврата части выплаты, осуществляемого в соответствии с подпунктами 2 и 3 пункта 3 настоящего договора, Стороны обязуются письменно уведомлять друг друга в течение 10 календарных дней со дня, когда произошли соответствующие изменения реквизитов.

11. Настоящий договор составлен в двух экземплярах, по одному для каждой из Сторон.

VI. Реквизиты и подписи Сторон

Министерство здравоохранения Удмуртской Республики:

(адрес, ИНН, КПП, банковские реквизиты)

(подпись)

(расшифровка подписи)

М.П.

Медицинский работник:

Фамилия, имя, отчество _____

Дата рождения _____, домашний адрес _____

Паспорт: серия _____ № _____, кем и когда выдан

ИНН _____, СНИЛС _____

Реквизиты кредитной организации, в которой Медицинским работником
открыт счет:

№ счета, открытого Медицинским работником: _____

(подпись)

(расшифровка подписи)

Приложение к договору
от « ____ » _____ 2015 года № _____
о предоставлении единовременной
компенсационной выплаты, предусмотренной
частью 12.1 статьи 51 Федерального закона «Об
обязательном медицинском страховании в
Российской Федерации»

Согласие
на обработку персональных данных

1. Я, _____,
проживающий(ая) по адресу: _____,
зарегистрированный(ая) по адресу: _____,
паспорт: серия _____ № _____, выдан (кем, когда) _____

_____, даю Министерству
здравоохранения Удмуртской Республики (г. Ижевск, ул. Красная, 144;
г.Ижевск, пер. Интернациональный, 15) свое согласие на обработку (в том
числе сбор, запись, систематизацию, накопление, хранение, уточнение
(обновление, изменение), извлечение, использование, передачу
(распространение, предоставление, доступ), обезличивание, блокирование,
удаление, уничтожение) моих персональных данных:

фамилии, имени, отчества, даты рождения, а также их изменения;
образования (оконченные учебные заведения и год окончания,
специальности);

сведений о периодах трудовой деятельности;

места регистрации и места фактического проживания;

номеров домашнего, мобильного и служебного телефонов;

данных паспорта гражданина Российской Федерации;

номера страхового свидетельства обязательного пенсионного
страхования;

идентификационного номера налогоплательщика;

данных о трудовом договоре (№ трудового договора, дата его
заключения, дата начала и дата окончания трудового договора, режим труда,
характер работы, условия труда).

2. Цель обработки персональных данных:

использование Министерством здравоохранения Удмуртской
Республики при обеспечении в 2015 году единовременных компенсационных
выплат, предусмотренных статьей 51 Федерального закона от 29 ноября
2010 года № 326-ФЗ «Об обязательном медицинском страховании в
Российской Федерации»;

организация проверки персональных данных и иных сведений,
сообщенных о себе при заключении договор о предоставлении
единовременных компенсационных выплат;

передача третьим лицам необходимых для заключения и исполнения
договора о предоставлении единовременных компенсационных выплат;

использование при составлении заявки в Территориальный фонд

обязательного медицинского страхования Удмуртской Республики и Федеральный фонд обязательного медицинского страхования, а также отчетности об обеспечении единовременных компенсационных выплат.

3. Согласие дано на период действия трудовых отношений. После расторжения трудовых отношений – в течение срока хранения документов, установленного Федеральной архивной службой Российской Федерации (75 лет).

4. Обработка персональных данных осуществляется смешанным способом (автоматизированная и неавтоматизированная) Министерством здравоохранения Удмуртской Республики, Территориальным фондом обязательного медицинского страхования Удмуртской Республики, Федеральным фондом обязательного медицинского страхования.

5. Настоящее согласие на обработку персональных данных может быть отозвано в любое время путем подачи письменного заявления на имя министра здравоохранения Удмуртской Республики.

(подпись)

